

Ouvriers/ETAM

- **AG 1,4%** **AI 1,4%** **MSU + 2pts**
- **0.2% de budget spécifique** (mobilités, repositionnement...)
- **Reconnaissance de la polyvalence** des ouvriers.
- **Reconnaissance des tuteurs** et formateurs.
- **Rattrapage et harmonisation** des salaires des **employé(e)s (Bac+2)** par rapport aux **techniciens**.
- **Favoriser aux Ouvriers** l'accès à la filière **Agents de Maitrise**.
- 15 points max de différence à âges et diplômes égaux.
- Revalorisation de la **prime d'équipe**.
- Revalorisation de la **prime de management**.

Employés, Techniciens, Agents de Maitrise

- Seuils d'accueil assurés pour **285 pts** échelon mini **5.1**
 - Seuils d'accueil assurés pour **300 pts** échelon mini **5.2**
 - Seuils d'accueil assurés pour **315 pts** échelon mini **5.3**
 - Seuils d'accueil assurés pour **330 pts** échelon mini **6.1**
- ➔ **Passage cadre: Augmentation minimum de 10%** ←
- Un budget de **0,2%** pour **rattrapage lié à l'embauche** sans critère d'âge.
 - Meilleure retraite pour les **O/ETAM**: accès à l'article **83**.
 - Equivalence d'une **prime bonus** pour les **O/ETAM** idem cadres.
 - Officialisation et clarification de la **filiale expert non-cadre** et négociation des conditions d'accès avec les OS signataires.

Cadres

- **AI 2,8%** distribué sur chacune des positions.
- 1,2,3A,3B,3BS,3C: **aucune AI en dessous de 1 000 €**.
- Un budget de **0,2%** pour **rattrapage lié à l'embauche** sans critère d'âge.
- **Prime bonus pour les positions 1 et 2** comme pour toutes les autres catégories de cadres.
- **Promotions et mobilités hors budget**.
- **Pour les cadres n'ayant pas obtenu d'AI, un entretien obligatoire** entre salarié, OS signataires, RH, manager.
Nombre d'entretiens présenté en commission de suivi de l'accord.

Pour toutes et tous:

- Mesures complémentaires, mobilités, repositionnements, BTS, COSAC, CQPM.
- Un **Temps Partiel Fin de Carrière de 6 ans**.
- Pérennisation des **CESU** (hors budget et accord NAO).
- Valoriser **la filière expertise** au même niveau que la filière management.
- Étendre et renforcer **la filière expertise** à l'ensemble des métiers avec clarification des conditions d'accès.
- Actualisation de la **prime énergie de 40 € à 60 € / mois**, IKVélo de 60 € à 90 € / mois.
- **Télétravail, Temps Partiel Aidé, Congé Personnel Aidé**.
- Barème d'**astreinte revalorisé**.