



AQUITAINE
SHE (Turboméca)
Groupe SAFRAN

**S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS**

Bilan NAO 2014 - 2017

Vous allez voter pour élire vos représentants dans les instances de votre Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel les 19 ; 20 et 21 septembre 2017.

Vous allez donner les moyens à une organisation syndicale de défendre vos intérêts.

La CFDT a montré durant ces 4 dernières années sa capacité à répondre aux problématiques des salariés tout en prenant en compte les contraintes imposées par la direction, les difficultés induites par la baisse de charge et par le cadrage groupe.

2014 : la CFDT signe un accord négocié par la CGT dont les mesures ont eu un effet catastrophique pour les salariés = 1000 € pour tous non pérennisés les années suivantes.

Pourquoi alors avoir signé ? Parce que nous pensions que la CGT était capable de tenir sa position les années suivantes. En même temps la CFDT envoyait un signe fort de cohésion syndicale à tous en mettant de côté ses valeurs basiques pour le bien de tous.

2015 : la CFDT ne se retrouvant pas dans l'équité des mesures négociées par la CFE/CGC, nous ne signons pas l'accord et demandons à la CGT de le dénoncer pour négocier en mieux : refus de la CGT donc accord appliqué.

2016 : la CFDT signe un accord pour accompagner la baisse de charge, la pérennisation des emplois et les niveaux de salaires.

2017 : la CFDT signe un accord pour accompagner la non reprise de l'activité et l'augmentation de l'enveloppe salariale.

Accord non appliqué, donc retour à la politique salariale la plus faible des 15 dernières années !

Pour les salariés, la raison première du travail c'est la rémunération.

De 2003 à 2013, la CFDT qui pouvait signer seule les accords NAO, a obtenu une revalorisation de 35% de vos salaires alors que l'inflation était de 18%, restant dans le top trois des plus hautes enveloppes du groupe.

L'alliance passée en 2014 entre la CFE/CGC et la CGT n'a pas réussi à débloquent les niveaux d'augmentations mais a permis en 2017 à la direction d'appliquer seule 1,8% d'augmentation pour une inflation prévue à 1,2%. En effet, la signature à 2,1% de la CFDT n'a pas été soutenue par ces organisations syndicales.

Il est maintenant avéré que l'alliance entre ces deux organisations syndicales prenant des positions dogmatiques, et la position de la CFDT (nous avons obtenu le mieux) ne sont pas compatibles.

Autre sujet d'actualité : le temps de travail.

La CFDT s'est battue en 2014 et a obtenu que notre accord des 35h ne soit pas renégocié.

Notre obstination à ne pas l'accepter a aussi permis la validation de Tarnos 2020 au travers du relevé de conclusions « agilité et performance », signé par la CFDT et la CFE/CGC, devenue depuis la « CFE/CGT ». La CGT safran HE n'a pas désiré à s'engager à nos côtés pour l'avenir de tous.

Depuis 2014, nous subissons la baisse des ventes et la baisse des heures de vol de nos moteurs, engendrant de fait la baisse d'activité de notre entreprise.

La CFDT consciente des risques pesant sur les emplois, a validé au travers d'accords NAO 2016, l'assouplissement des prises de RTT sur un plan tri annuel.

La CFDT sera toujours à vos côtés pour défendre vos acquis et vos droits, tout en prenant en compte la réalité de l'évolution sociétale.

PERDU A VIE !

La non signature de l'accord NAO 2017 par la CGT et la CFE /CGC nous prive de :

- **POUR LES OUVRIERS ET ETAM**

- **300 mesures d'augmentations individuelles.**
- **70€ par an d'augmentation générale.**
- **80€ d'augmentation du 13^e mois pour les salariés en dessous de 305 points.**

- **POUR LES CADRES**

- **180€ en moyenne sur leur augmentation.**
- **80€ d'augmentation du 13^e mois pour les rémunérations inférieures à 52000€ BRUT ANNUEL**