



AQUITAINE  
**TURBOMECA**  
Groupe **SAFRAN**

## **NAO 2015**

### **LE MEPRIS DE LA DIRECTION CONTINUE**



AQUITAINE  
**TURBOMECA**  
Groupe **SAFRAN**

NAO 2015, où en sommes-nous ?

La direction du groupe fait la sourde oreille aux revendications des organisations syndicales et des salariés qui les soutiennent.

La CFDT, bien que ne participant pas aux réunions de négociations, a tout de même proposé le 10 mars des pistes pour débloquer la situation.

Le DRH de TURBOMECA a fait le choix très judicieux de se rapprocher de nos revendications en les mettant dans l'accord, afin de nous inciter à signer.

A savoir :

1-Le forfait de la MSU est augmenté à 1pt au 01/02/2015, soit 57 pts à compter de cette date pour les O/ETAM. La CFDT demande 4pts.

2-Le plancher du 13ième mois des O/ETAM passe de 255 à 260 pts + MSU soit une majoration de 2.4%.

3- Accueil des BTS ou DUT non Techniques. Passage à 4.3 après 18 mois : mesure d'ajustement sur 2015-2016 hors budget.

4- Revalorisation du plancher à 3919€ brut pour le 13ième mois des ingénieurs et cadres.

5-Insertion dans l'emploi. Les CIFRES, VIE et alternants seront portés à 6% de l'effectif.

6-Maintien des CESU sur 3 ans 2015 à 2017

Bien que la direction nous ait ouvert des portes, le niveau des augmentations reste trop faible et bien trop éloigné de notre objectif initial, et ne nous met pas en position de venir à la table des négociations.

Ouvriers, ETAM, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres, **REVEILLEZ-VOUS.**

Combien de temps allez-vous vous faire marcher dessus sans réagir ? Nous savons que les managers ont reçu des consignes pour mettre une pression sur leurs équipes. Apparemment, certains d'entre eux ont du mal à rédiger leur liste de grévistes...**REAGISSEZ**, faire grève n'est pas obligatoire mais ce n'est pas non plus un crime. Vous êtes dans votre droit, un droit constitutionnel.

***Turboméca Bordes / Tarnos / Buchelay***  
***le 23 mars 2015***

Le 13ième mois, les RTT, les congés payés ... ont été obtenus parce que des salariés comme vous et nous se sont mobilisés.

### **La solidarité c'est l'affaire de tous.**

Si vous pensez sincèrement que les propositions de notre direction ne sont pas acceptables, joignez-vous à nous. Motivez vos collègues. Avec le soutien de toutes les catégories du personnel nous serons plus forts.

### **Pour les plus sceptiques la CFDT vous rappelle la situation :**

0,4% d'augmentation générale pour les O/ETAM.

2% pour les cadres.

Pressions/ mutations/ réorganisation/ dépressions, sont devenus notre quotidien.

### **Pendant ce temps, nos directeurs et chefs de départements ont :**

Des salaires allant de 7000€ à plus de 15000€ par mois.

Des primes annuelles allant de 8% à 15% de leur salaire brut.

Des voitures de fonction (lavées 2 fois par mois) au frais de TURBOMECA.

Des cartes essence pour alimenter les voitures de fonction.

Des téléphones et tablettes dernier cri.

Une retraite chapeau pour certains.

Des stock-options ... et évidemment les versements liés à la participation, à l'intéressement, ... en proportion des salaires, bien que des planchers aient été mis en place sous l'impulsion de la CFDT.

Nous ne sommes pas tous directeurs ou chefs de départements, est-ce juste et équitable de refuser quelques centaines d'Euros aux uns alors que les autres n'ont pas de limites ?

**Pour débloquer le cadrage Groupe, la CFDT vous invite à participer nombreuses et nombreux à l'action du 26 mars, en sortant en grève.**

